



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление Правительства Самарской
области от 23.03.2011 N 100
(ред. от 04.12.2013)
"Об установлении отдельных расходных
обязательств Самарской области"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 16.03.2014

ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 23 марта 2011 г. N 100

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ОТДЕЛЬНЫХ РАСХОДНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области
от 18.11.2011 N 735, от 13.02.2012 N 50,
от 05.05.2012 N 240, от 08.08.2012 N 365,
от 28.02.2013 N 64, от 04.12.2013 N 729)

В соответствии со [статьей 85](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации в целях совершенствования социальной защищенности лиц с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием, проходящих послевузовское профессиональное обучение в интернатуре или ординатуре, а также лиц с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием, завершивших послевузовское профессиональное обучение в интернатуре или ординатуре, и лиц со средним медицинским и (или) фармацевтическим образованием, их трудоустройства в государственные (муниципальные) учреждения здравоохранения в Самарской области Правительство Самарской области постановляет:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 05.05.2012 N 240)

1. Установить, что к расходным обязательствам Самарской области относится предоставление мер социальной поддержки:

абзац утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Самарской области от 05.05.2012 N 240.

лицам с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием, завершившим в текущем году послевузовское профессиональное обучение в интернатуре или ординатуре, и лицам со средним медицинским и (или) фармацевтическим образованием, получившим среднее медицинское или фармацевтическое образование в текущем году, заключившим трудовой договор по наиболее востребованной медицинской (фармацевтической) специальности с государственным (муниципальным) учреждением здравоохранения в Самарской области, в виде единовременного пособия на обустройство в размере 165 996 (ста шестидесяти пяти тысяч девятисот девяноста шести) рублей.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 05.05.2012 N 240)

1.1. Установить, что к расходным обязательствам Самарской области относится предоставление единовременной компенсационной выплаты в 2012 году в размере одного миллиона рублей медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2011 - 2012 годах после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт Самарской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт Самарской области из другого населенного пункта и заключившим договор с министерством здравоохранения Самарской области в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(п. 1.1 введен [Постановлением](#) Правительства Самарской области от 13.02.2012 N 50; в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 08.08.2012 N 365)

Установить, что к расходным обязательствам Самарской области относится предоставление единовременной компенсационной выплаты в 2013 году в размере одного миллиона рублей медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок Самарской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Самарской области из другого населенного пункта и заключившим договор с министерством здравоохранения Самарской области в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Самарской области от 28.02.2013 N 64)

Установить, что к расходным обязательствам Самарской области относится предоставление единовременной компенсационной выплаты в 2013 году в размере одного миллиона рублей медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2012 году после окончания

образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт Самарской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт Самарской области из другого населенного пункта и не реализовавшим свое право на получение единовременной компенсационной выплаты в 2012 году в рамках федерального законодательства по не зависящим от них обстоятельствам, заключившим договор с министерством здравоохранения Самарской области.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Самарской области от 04.12.2013 N 729)

2. Утвердить прилагаемые:

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Самарской области от 05.05.2012 N 240.

[Порядок](#) предоставления единовременного пособия на обустройство лицам с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием, завершившим послевузовское профессиональное обучение в интернатуре или ординатуре, и лицам со средним медицинским и (или) фармацевтическим образованием;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 05.05.2012 N 240)

[Порядок](#) предоставления единовременной компенсационной выплаты в 2012 году медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2011 - 2012 годах после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт Самарской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт Самарской области из другого населенного пункта.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Самарской области от 13.02.2012 N 50)

[Порядок](#) предоставления единовременной компенсационной выплаты в 2013 году медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Самарской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок Самарской области из другого населенного пункта.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Самарской области от 28.02.2013 N 64)

[Порядок](#) предоставления единовременной компенсационной выплаты в 2013 году медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2012 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт Самарской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт Самарской области из другого населенного пункта и не реализовавшим свое право на получение единовременной компенсационной выплаты в 2012 году в рамках федерального законодательства по не зависящим от них обстоятельствам.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Самарской области от 04.12.2013 N 729)

3. Установить, что предусмотренные [пунктом 1](#) настоящего Постановления расходные обязательства осуществляются Самарской областью самостоятельно за счет средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, определенного в установленном порядке на соответствующий финансовый год министерству здравоохранения Самарской области как главному распорядителю средств областного бюджета.

Установить, что предусмотренные [абзацем первым пункта 1.1](#) настоящего Постановления расходные обязательства осуществляются Самарской областью за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет иных межбюджетных трансфертов из территориального фонда обязательного медицинского страхования Самарской области, в пределах общего объема бюджетных ассигнований, определенного в установленном порядке на соответствующий финансовый год министерству здравоохранения Самарской области как главному распорядителю средств областного бюджета.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 28.02.2013 N 64)

Установить, что предусмотренные [абзацем вторым пункта 1.1](#) настоящего Постановления расходные обязательства осуществляются Самарской областью за счет средств областного бюджета, формируемых в том числе за счет поступающих в областной бюджет иных межбюджетных трансфертов из территориального фонда обязательного медицинского страхования Самарской области, в пределах общего объема бюджетных ассигнований, определенного министерству здравоохранения Самарской области как главному распорядителю средств областного бюджета на 2013 год.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Самарской области от 28.02.2013 N 64)

Установить, что предусмотренные [абзацем третьим пункта 1.1](#) настоящего Постановления расходные обязательства осуществляются Самарской областью самостоятельно за счет средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, определенного министерству здравоохранения Самарской области как главному распорядителю средств областного бюджета на 2013 год.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Самарской области от 04.12.2013 N 729)

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на министерство здравоохранения Самарской области (Гридасова).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 08.08.2012 N 365)

5. Опубликовать настоящее Постановление в средствах массовой информации.

6. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2011 года.

И.о. Губернатора - председателя
Правительства Самарской области
А.П.НЕФЕДОВ

Утвержден
Постановлением
Правительства Самарской области
от 23 марта 2011 г. N 100

**ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЛИЦАМ
С ВЫСШИМ МЕДИЦИНСКИМ И (ИЛИ) ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ,
ПРОХОДЯЩИМ ПОСЛЕВУЗОВСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ
В ИНТЕРНАТУРЕ ИЛИ ОРДИНАТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Самарской области от 05.05.2012 N 240.

Утвержден
Постановлением
Правительства Самарской области
от 23 марта 2011 г. N 100

**ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ПОСОБИЯ НА ОБУСТРОЙСТВО
ЛИЦАМ С ВЫСШИМ МЕДИЦИНСКИМ И (ИЛИ) ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ
ОБРАЗОВАНИЕМ, ЗАВЕРШИВШИМ ПОСЛЕВУЗОВСКОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ В ИНТЕРНАТУРЕ ИЛИ ОРДИНАТУРЕ,
И ЛИЦАМ СО СРЕДНИМ МЕДИЦИНСКИМ
И (ИЛИ) ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ**

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области
от 18.11.2011 N 735, от 13.02.2012 N 50,
от 05.05.2012 N 240, от 08.08.2012 N 365)

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления единовременного пособия на обустройство лицам с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием, завершившим послевузовское профессиональное обучение в интернатуре или ординатуре, и лицам со средним медицинским и (или) фармацевтическим образованием (далее - пособие).

(п. 1 в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 05.05.2012 N 240)

2. Предоставление пособия осуществляется министерством здравоохранения Самарской области (далее - министерство) за счет средств областного бюджета в размере 165 996 (ста шестидесяти пяти тысяч девятисот девяноста шести) рублей.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 08.08.2012 N 365)

3. Получателями пособия являются лица с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием, завершившие в текущем году послевузовское профессиональное обучение в интернатуре или ординатуре, и лица со средним медицинским и (или) фармацевтическим образованием, получившие среднее медицинское или фармацевтическое образование в текущем году, заключившие трудовой договор по наиболее востребованной медицинской (фармацевтической) специальности с государственным (муниципальным) учреждением здравоохранения в Самарской области (далее - учреждение) и трехсторонний договор с учреждением и министерством (далее - получатели).

(п. 3 в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 05.05.2012 N 240)

4. [Перечень](#) наиболее востребованных медицинских (фармацевтических) специальностей ежегодно утверждается приказом министерства.

5. Пособие предоставляется получателю при соблюдении следующих условий:

наличие заявления на имя министра здравоохранения Самарской области (далее - министр) о выплате пособия;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 08.08.2012 N 365)

наличие диплома о высшем медицинском и (или) фармацевтическом образовании (для лиц с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием), наличие диплома о среднем медицинском и (или) фармацевтическом образовании, полученного в текущем году (для лиц со средним медицинским и (или) фармацевтическим образованием);

(в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 05.05.2012 N 240)

наличие удостоверения об окончании интернатуры или ординатуры в текущем году (для лиц с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием);

(в ред. [Постановлений](#) Правительства Самарской области от 13.02.2012 N 50, от 05.05.2012 N 240)

наличие сертификата специалиста по соответствующей специальности;

заключение трудового договора по наиболее востребованной медицинской (фармацевтической) специальности с учреждением;

заключение трехстороннего договора между учреждением, получателем и министерством (далее - договор).

6. Для заключения договора получатель представляет в министерство следующие документы:

заявление о выплате пособия на имя министра;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 13.02.2012 N 50)

копию лицевой стороны сберегательной книжки или банковской карты на бумажном носителе, содержащую информацию о номере счета получателя;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 13.02.2012 N 50)

копию диплома о высшем или среднем медицинском и (или) фармацевтическом образовании для лиц с высшим медицинским и (или) фармацевтическим или со средним медицинским и (или) фармацевтическим образованием соответственно;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 05.05.2012 N 240)

копию удостоверения об окончании интернатуры или ординатуры в текущем году (для лиц с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием);

(в ред. [Постановлений](#) Правительства Самарской области от 13.02.2012 N 50, от 05.05.2012 N 240)

копию сертификата специалиста по соответствующей специальности;

копию паспорта;

абзац утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Самарской области от 13.02.2012 N 50.

согласие на обработку персональных данных;

абзац утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Самарской области от 13.02.2012 N 50.

копию трудовой книжки.

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Самарской области от 13.02.2012 N 50.

(п. 6 в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 18.11.2011 N 735)

7. Обязательными условиями договора являются:

обязательство получателя отработать в учреждении по медицинской или фармацевтической специальности не менее трех лет с даты заключения договора;

(в ред. [Постановлений](#) Правительства Самарской области от 13.02.2012 N 50, от 05.05.2012 N 240)

обязательство получателя возратить выплаченную сумму в случае прекращения трудового договора до истечения трех лет;

обязательство министерства предоставить получателю пособие в течение 40 календарных дней начиная с даты заключения договора;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 13.02.2012 N 50)

обязательство учреждения о предоставлении министерству информации об исполнении получателем обязательств по договору.

8. В обязательный трехлетний срок работы получателя в учреждении включается время работы, выполняемой по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, время нахождения в оплачиваемом основном и дополнительном отпусках, а также период временной нетрудоспособности (не более 1 календарного месяца в течение года).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 13.02.2012 N 50)

9. Пособие назначается распоряжением министра на основании документов, указанных в [пункте 6](#) настоящего Порядка.

(п. 9 в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 13.02.2012 N 50)

10. Выплата пособия производится министерством путем перечисления средств на счет получателя, открытый в кредитной организации.

(п. 10 в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 13.02.2012 N 50)

11. Контроль за соблюдением условий договора осуществляется министерством.

12. Для подтверждения обязательств, предусмотренных договором, учреждение представляет в министерство:

информацию о досрочном прекращении трудового договора с получателем, отработавшим в учреждении менее трех лет, в день подачи им заявления об увольнении по собственному желанию или в день издания приказа об увольнении по инициативе работодателя;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 13.02.2012 N 50)

информацию, подтверждающую, что получатель отработал в учреждении три года, в течение 10 рабочих дней со дня истечения трехлетнего срока работы.

13. Выплаченное получателю пособие подлежит возврату в бюджет Самарской области в случае, если получатель не исполнил обязательство, предусмотренное [абзацем вторым пункта 7](#) настоящего Порядка.

14. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного [абзацем вторым пункта 7](#) настоящего Порядка, получатель обязан в срок не позднее даты расторжения трудового договора возратить в областной бюджет всю сумму полученного пособия.

15. Выплаченное получателю пособие не подлежит возврату в случаях прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктами 5, 6 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Утвержден
Постановлением
Правительства Самарской области
от 23 марта 2011 г. N 100

**ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ
В 2012 ГОДУ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ В ВОЗРАСТЕ ДО 35 ЛЕТ,
ПРИБЫВШИМ В 2011 - 2012 ГОДАХ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЙ НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ИЛИ ПЕРЕЕХАВШИМ НА РАБОТУ
В СЕЛЬСКИЙ НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ИЗ ДРУГОГО НАСЕЛЕННОГО ПУНКТА**

(введен [Постановлением](#) Правительства Самарской области
от 13.02.2012 N 50;
в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области
от 08.08.2012 N 365)

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2011 - 2012 годах после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт Самарской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт Самарской области из другого населенного пункта (далее - компенсационная выплата).

2. Предоставление компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей осуществляется министерством здравоохранения Самарской области (далее - министерство) за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет иных межбюджетных трансфертов из территориального фонда обязательного медицинского страхования Самарской области.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 08.08.2012 N 365)

3. Получателями компенсационной выплаты являются медицинские работники в возрасте до 35 лет, прибывшие в 2011 - 2012 годах после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт Самарской области или переехавшие на работу в сельский населенный пункт Самарской области из другого населенного пункта и заключившие с министерством договор в соответствии с настоящим Порядком (далее - договор, получатель).

4. Форма договора утверждается приказом министерства.

5. Договор заключается после представления получателем копии трудового договора с государственным (муниципальным) учреждением здравоохранения Самарской области (далее - учреждение).

6. Обязательными условиями договора являются:

обязанность получателя работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным им с учреждением;

обязательство министерства предоставить получателю компенсационную выплату в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора с министерством;

возврат получателем в областной бюджет части компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с учреждением до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](#), [пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81](#), [пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному получателем периоду;

ответственность получателя за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором с министерством, в том числе по возврату компенсационной выплаты, в случаях, указанных в [абзаце четвертом](#) настоящего пункта.

7. Учреждение обязано:

контролировать выполнение получателем обязательств, предусмотренных [абзацем вторым пункта 6](#) настоящего Порядка;

в течение 10 рабочих дней со дня истечения пятилетнего срока работы представлять в министерство информацию, подтверждающую, что получатель отработал в учреждении пять лет;

в день подачи заявления об увольнении получателем, отработавшим в учреждении менее пяти лет, или в день издания приказа об увольнении по инициативе работодателя представлять в министерство информацию о досрочном прекращении трудового договора с получателем.

8. Для заключения договора получатель представляет в министерство:
заявление на имя министра здравоохранения Самарской области (далее - министр) о предоставлении компенсационной выплаты;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Самарской области от 08.08.2012 N 365)

копию диплома о высшем медицинском образовании;
копию лицевой стороны сберегательной книжки или банковской карты на бумажном носителе, содержащую информацию о номере счета получателя;
копию сертификата специалиста;
копию удостоверения об окончании интернатуры (ординатуры);
согласие на обработку персональных данных;
копию паспорта;
копию трудовой книжки.

9. Компенсационная выплата назначается распоряжением министра на основании документов, указанных в [пункте 8](#) настоящего Порядка.

10. Министерство и территориальный фонд обязательного медицинского страхования Самарской области в срок до 15-го числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляются компенсационные выплаты, представляют в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (далее - ФФОМС) [заявки](#) на получение иных межбюджетных трансфертов по форме, установленной ФФОМС.

11. Компенсационная выплата производится министерством путем перечисления средств на счет получателя в кредитной организации.

12. Контроль за соблюдением условий договора осуществляется министерством.

13. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение компенсационных выплат, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Утвержден
Постановлением
Правительства Самарской области
от 23 марта 2011 г. N 100

**ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ
В 2013 ГОДУ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ В ВОЗРАСТЕ ДО 35 ЛЕТ,
ПРИБЫВШИМ В 2013 ГОДУ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА РАБОТУ
В СЕЛЬСКИЙ НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ ЛИБО РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ИЛИ ПЕРЕЕХАВШИМ НА РАБОТУ
В СЕЛЬСКИЙ НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ, ЛИБО РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ИЗ ДРУГОГО НАСЕЛЕННОГО ПУНКТА**

(введен [Постановлением](#) Правительства Самарской области
от 28.02.2013 N 64)

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Самарской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок Самарской области из другого населенного пункта (далее -

компенсационная выплата).

2. Предоставление компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей осуществляется министерством здравоохранения Самарской области (далее - министерство) в равных долях за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования Самарской области из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования, и средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, определенного в установленном порядке на 2013 год министерству как главному распорядителю средств областного бюджета.

3. Получателями компенсационной выплаты являются медицинские работники в возрасте до 35 лет, прибывшие в 2013 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок Самарской области или переехавшие на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Самарской области из другого населенного пункта и заключившие с министерством договор в соответствии с настоящим Порядком (далее - получатель, договор).

4. Договор заключается после заключения получателем трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Самарской области (далее - учреждение).

5. Форма договора утверждается приказом министерства.

6. Обязательными условиями договора являются:

обязанность получателя работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным получателем с учреждением;

обязательство министерства предоставить получателю компенсационную выплату в течение 30 дней со дня заключения договора с министерством;

возврат получателем в областной бюджет части компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с учреждением до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](#), [пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81](#), [пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному получателем периоду;

ответственность получателя за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором с министерством, в том числе по возврату компенсационной выплаты, в случаях, указанных в [абзаце четвертом](#) настоящего пункта.

7. Учреждение обязано:

контролировать выполнение получателем обязательств, предусмотренных [абзацем вторым пункта 6](#) настоящего Порядка;

в течение 10 рабочих дней со дня истечения пятилетнего срока работы представлять в министерство информацию, подтверждающую, что получатель отработал в учреждении пять лет;

в день подачи заявления об увольнении получателем, отработавшим в учреждении менее пяти лет, или в день издания приказа об увольнении по инициативе работодателя представлять в министерство информацию о досрочном прекращении трудового договора с получателем.

8. Для заключения договора получатель представляет в министерство следующие документы:

заявление на имя министра здравоохранения Самарской области (далее - министр) о предоставлении компенсационной выплаты;

согласие на обработку персональных данных;

копия трудового договора с учреждением;

копия диплома о высшем медицинском образовании;

копия сертификата специалиста;

копия удостоверения об окончании интернатуры (ординатуры);

копия паспорта;

копия трудовой книжки;

копия страницы сберегательной книжки или копия банковской карты на бумажном носителе, содержащей информацию о номере счета получателя.

9. Компенсационная выплата назначается распоряжением министра на основании документов,

указанных в [пункте 8](#) настоящего Порядка.

10. Министерство и территориальный фонд обязательного медицинского страхования Самарской области в срок до 15-го числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляются компенсационные выплаты, представляют в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (далее - ФОМС) [заявки](#) на получение иных межбюджетных трансфертов по форме, установленной ФОМС.

11. Компенсационная выплата производится министерством путем перечисления средств на счет получателя в кредитной организации.

12. Контроль за соблюдением условий договора осуществляется министерством.

13. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение компенсационных выплат, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Утвержден
Постановлением
Правительства Самарской области
от 23 марта 2011 г. N 100

**ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ
В 2013 ГОДУ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ В ВОЗРАСТЕ ДО 35 ЛЕТ,
ПРИБЫВШИМ В 2012 ГОДУ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА РАБОТУ
В СЕЛЬСКИЙ НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ИЛИ ПЕРЕЕХАВШИМ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЙ НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ИЗ ДРУГОГО НАСЕЛЕННОГО ПУНКТА
И НЕ РЕАЛИЗОВАВШИМ СВОЕ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ
КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ В 2012 ГОДУ В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО НЕ ЗАВИСЯЩИМ ОТ НИХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ**

(введен [Постановлением](#) Правительства Самарской области
от 04.12.2013 N 729)

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2012 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт Самарской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт Самарской области из другого населенного пункта и не реализовавшим свое право на получение единовременной компенсационной выплаты в 2012 году в рамках федерального законодательства по не зависящим от них обстоятельствам (далее - компенсационная выплата).

2. Предоставление компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей осуществляется министерством здравоохранения Самарской области (далее - министерство) за счет средств областного бюджета.

3. Получателями компенсационной выплаты являются медицинские работники в возрасте до 35 лет, прибывшие в 2012 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт Самарской области или переехавшие на работу в сельский населенный пункт Самарской области из другого населенного пункта и не реализовавшие свое право на получение единовременной компенсационной выплаты в 2012 году в рамках федерального законодательства по не зависящим от них обстоятельствам, заключившие с министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в соответствии с настоящим Порядком (далее соответственно - получатель, договор).

4. Форма договора утверждается приказом министерства.

5. Обязательными условиями договора являются:

обязанность получателя работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным получателем с государственным (муниципальным) учреждением здравоохранения (далее - учреждение);

обязательство министерства предоставить получателю компенсационную выплату в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора с министерством;

возврат получателем в областной бюджет части компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с учреждением до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](#), [пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81](#), [пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному получателем периоду;

ответственность получателя за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором с министерством, в том числе по возврату компенсационной выплаты, в случаях, указанных в [абзаце четвертом](#) настоящего пункта.

6. Учреждение обязано:

контролировать выполнение получателем обязательств, предусмотренных [абзацем вторым пункта 5](#) настоящего Порядка;

в течение 10 рабочих дней со дня истечения пятилетнего срока работы представлять в министерство информацию, подтверждающую, что получатель отработал в учреждении пять лет;

в день подачи заявления об увольнении получателем, отработавшим в учреждении менее пяти лет, или в день издания приказа об увольнении по инициативе работодателя представлять в министерство информацию о досрочном прекращении трудового договора с получателем.

7. Для заключения договора получатель представляет в министерство следующие документы:

заявление на имя министра здравоохранения Самарской области (далее - министр) о предоставлении компенсационной выплаты;

согласие на обработку персональных данных;

копию трудового договора с учреждением;

копию диплома о высшем медицинском образовании;

копию сертификата специалиста;

копию удостоверения об окончании интернатуры (ординатуры);

копию паспорта;

копию трудовой книжки;

копию страницы сберегательной книжки или копию банковской карты на бумажном носителе, содержащей информацию о номере счета получателя;

решение (определение) суда, подтверждающее наличие не зависящих от него обстоятельств, в связи с которыми не была предоставлена компенсационная выплата в 2012 году.

8. Компенсационная выплата назначается распоряжением министра на основании документов, указанных в [пункте 7](#) настоящего Порядка.

9. Компенсационная выплата производится министерством путем перечисления средств на счет получателя в кредитной организации.

10. Контроль за соблюдением условий договора осуществляется министерством.

11. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение компенсационных выплат, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.